



COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA

Provincia di Pavia

(Piazza Delucca, 49 – tel.0381/650057 – 0381/650211 fax 0381/650127)

www.comune.gravellonalomellina.pv.it

E-mail:protocollo@comune.gravellonalomellina.pv.it

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165 DEL 30 MARZO 2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DEMOGRAFICO - (Cat. C1) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO .

SI RENDE NOTO

che questa Amministrazione, in esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 18.12.2018, e della determinazione n. 18 in data 12.02.2019, intende selezionare possibili candidati, in servizio presso altri Enti, per l'eventuale copertura, tramite mobilità volontaria, di un posto di Istruttore Amministrativo, (Cat. C1), a tempo pieno indeterminato da destinare all'Area Amministrativa – Servizio Demografico;

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Il Comune di Gravellona Lomellina garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/06, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno o part-time), presso Pubbliche Amministrazioni, inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire (o equiparabile, se dipendenti di Enti di diverso comparto) e con uguale profilo professionale a quello richiesto dall'avviso o, comunque, con profilo omogeneo per tipologia di mansioni (elemento che verrà desunto dal curriculum professionale dell'interessato) da almeno tre anni;
- essere in possesso una dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza nella quale si attesti la volontà al rilascio del parere favorevole al trasferimento;
- di non essere stati, nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari;
- di non aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia (in caso contrario, gli interessati dovranno indicare quali) .

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, secondo lo schema riportato in calce, dovrà essere diretta all'Ufficio Segreteria e fatta

pervenire entro i termini perentori previsti dal presente avviso, al Protocollo Generale del Comune (lun.-ven ore 9.30 – 13.00, sab ore 9.30 – 11.30).

2. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio cognome, nome e indirizzo e l'indicazione dell'oggetto della selezione a cui partecipa.

3. Nella domanda ogni candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni stabilite dall'art. 76 della Legge n. 445/00 in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- 1) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- 2) il Codice Fiscale;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) il recapito al quale si chiede che sia trasmessa, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura. Dovranno essere comunicate, a cura del dipendente, le successive variazioni;
- 5) i titoli di studio posseduti con l'indicazione degli Istituti che ebbero a rilasciarli e delle date di conseguimento e delle votazioni ottenute;
- 6) l'Ente di appartenenza, il profilo professionale di inquadramento, la categoria con l'indicazione della posizione economica acquisita, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'anzianità di servizio maturata nella categoria e nel profilo di appartenenza, con inquadramento da almeno tre anni nella categoria e nel profilo professionale richiesto dal bando, alla data dell'avviso e l'Ufficio presso il quale presta servizio ed il superamento del relativo periodo di prova;
- 7) di non essere stati, nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari;
- 8) di non aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia (in caso contrario, gli interessati dovranno indicare quali) ;
- 9) possedere idoneità psicofisica, senza limitazioni, all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- 10) che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- 11) di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;
- 12) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura in questione;
- 13) di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso;
- 14) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Gravellona Lomellina per comunicazioni inerenti il presente avviso.

4. I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda:

- fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido,
- curriculum vitae in formato europeo, illustrativo del possesso di ulteriori esperienze, requisiti e titoli, nonché delle attività effettivamente svolte all'interno della Pubblica Amministrazione di appartenenza, oltre ad ogni altro elemento ritenuto utile ai fini della selezione cui si intende partecipare, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto;
- dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza nella quale si attesti la volontà al rilascio del parere favorevole al trasferimento.
- dichiarazione secondo cui l'Ente di appartenenza è sottoposto o meno ai vincoli assunzionali e di spesa.

5. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di cui trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

3 - SCADENZA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione e la documentazione ad essa allegata dovranno pervenire, a mano o a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, al Comune di Gravellona Lomellina – Ufficio Protocollo – Piazza Delucca, 49 – 27020 GRAVELLONA LOMELLINA (PV) entro il termine perentorio di **giovedì 14 marzo 2019 ore 12.00** pena l'esclusione.

2. La data di presentazione o di arrivo della domanda risulta dal bollo a data apposto su di essa dall'Ufficio Protocollo del Comune di GRAVELLONA LOMELLINA.

3. E' ammessa, altresì, la presentazione della domanda tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo comunegravellonomellina@pec.it.
4. Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia alla selezione.
5. Nel caso in cui gli Uffici Comunali siano chiusi per sciopero, per calamità o altri gravi motivi, nel giorno di scadenza, il termine stesso sarà automaticamente prorogato al primo giorno successivo di riapertura degli uffici.
6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
7. Le domande di mobilità volontaria, sono esaminate dall'ufficio personale competente in materia di gestione giuridica del personale che ne verifica l'ammissibilità, alla luce dei requisiti richiesti.
8. Il predetto ufficio, in sede di istruzione del procedimento di ammissione dei candidati può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.
- 9. Sono, comunque, esclusi dalla procedura di mobilità:**
 - a) i candidati che presentino istanza di mobilità senza apposizione di firma o fuori termine;
 - b) i candidati che, contestualmente alla domanda, non producano la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza nella quale sia attestata la volontà al rilascio del parere favorevole al trasferimento;
 - c) i candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate;
 - d) i candidati che non si presentino per sostenere il colloquio, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

4 - SISTEMA DI VALUTAZIONE

1. La scelta dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di apposita selezione, con le modalità esplicitate nel presente avviso.
2. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 30, così ripartiti:
 - massimo punti 10, sulla base del curriculum professionale;
 - massimo punti 20, a seguito di colloquio.
3. Sono considerate adeguate le candidature che ottengano, a seguito del colloquio, un punteggio almeno pari a 14/20.

5 - VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

1. Rispetto al curriculum professionale, sono valutati:
 - a) consistenza e attinenza di titolo di studio, altri titoli o abilitazioni, formazione del candidato, rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprirsi, nonché altre attinenti esperienze professionali o lavorative svolte dal candidato, ma distinte da quelle valorizzate al successivo punto b).
La valutazione in ordine alla presente lettera è effettuata anche in comparazione con gli altri candidati, e può determinare il riconoscimento di un massimo di punti 5;
 - b) il servizio prestato dal candidato presso altre Amministrazioni, in categoria e profilo professionale corrispondenti o equivalenti a quelli del posto da ricoprirsi, con attribuzione di 1 punto per ogni anno intero di servizio (rapportando tale punteggio alle eventuali frazioni di anno) per un massimo di punti 5.
La valutazione dei curricula e del colloquio sarà svolta da apposita Commissione composta dal Segretario Comunale, dal Responsabile del Servizio Finanziario e da un ulteriore esperto (dipendente comunale); le funzioni di verbalizzante verranno svolte da un dipendente appositamente individuato dal soggetto valutatore.

6 - CARATTERISTICHE DEL COLLOQUIO E VALUTAZIONE

1. Per sostenere il colloquio i candidati sono convocati per il giorno che sarà pubblicato **con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune di Gravellona Lomellina:**

<http://www.comune.gravellonomellina.pv.it>

senza alcuna convocazione specifica ai singoli candidati, al quale si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

2. Il colloquio consiste in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e, in particolare, su approfondimenti tematici, attinenti l'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di

settore, nonché sui peculiari compiti professionali concernenti il posto da ricoprire. In particolare saranno valutate le competenze informatiche funzionali al ruolo da coprire e le conoscenze relative a:

- Ordinamento Servizi Demografici - Anagrafe, Elettorale, Stato Civile, Leva, Statistica, Carta d'Identità Elettronica- (CIE)
- Testo Unico degli Enti Locali - D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Disciplina del rapporto di pubblico impiego con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed ai C.C.N.L. del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il colloquio deve altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'assunzione delle responsabilità concernenti la posizione da ricoprire in relazione alle peculiari esigenze dell'Amministrazione

3. Il punteggio massimo attribuibile, a seguito del colloquio, è di 20 punti. Sono considerate adeguate le candidature che ottengano, nel colloquio, un punteggio almeno pari a 14/20. Le valutazioni sono pubblicate sul sito internet dell'Ente.

7 - ESITO DELLA PROCEDURA

1. Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione assegna a ciascun candidato il punteggio finale, dato dalla somma del punteggio relativo al curriculum e di quello relativo al colloquio e sancisce l'esito finale della procedura, ordinando le candidature in ragione del predetto punteggio finale ottenuto.

2. Nel caso di parità del punteggio finale precede, nell'ordine, il candidato :

- a) con nucleo familiare con portatore di handicap;
- b) che sia unico genitore con figli a carico;
- c) con genitore/i ultra 65nni conviventi;
- d) con presenza di figli a carico con ambedue i genitori;
- e) più giovane di età.

come stabilito dall'art. 10 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi – parte IV - del Comune di Gravellona Lomellina. A tal fine verrà acquisita la necessaria documentazione dagli interessati.

3. I verbali delle sedute della Commissione vengono trasmessi al Responsabile del personale per l'approvazione definitiva dell'esito della procedura.

4. La procedura di cui trattasi è esclusivamente finalizzata alla scelta del candidato in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire, escludendo, in assoluto, che ciò dia luogo a graduatorie di idonei, a qualunque titolo, successivamente utilizzabili.

5. L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

6. Si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando.

7. Gli elenchi dei candidati IDONEI E NON IDONEI, saranno pubblicati, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune di Gravellona Lomellina:

<http://www.comune.gravellonalomellina.pv.it>

8 – ASSUNZIONE

1. Il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio è invitato, entro i 30 giorni successivi alla comunicazione, a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto regione ed Autonomie locali.

Tale termine può essere differito in accordo tra le amministrazioni interessate. Il trasferimento è in ogni caso subordinato agli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente dell'Ente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica al posto di cui trattasi.

2. Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

3. All'atto dell'assunzione, il Comune provvede ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza, in copia conforme, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

4. In caso di ritiro del parere favorevole alla mobilità da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento dell'interessato, può essere interpellato, ai fini dell'assunzione per mobilità sul posto previsto dallo specifico avviso, il candidato che ha ottenuto il successivo miglior punteggio.

9 – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Visco Dr. Maurizio.

10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale dell'Ente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati, anche con l'ausilio di apparecchiature informatiche, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. L'ambito di diffusione dei medesimi sarà limitato ai soggetti intervenienti, al personale dell'Ente e ai membri della Commissione Giudicatrice, in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

3. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, tra i quali figurano l'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni altri complementari tra cui la possibilità di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

4. Il responsabile del trattamento dei dati, per le finalità sopra enunciate, è il Segretario Comunale Visco Dr. Maurizio.

Per eventuali informazioni rivolgersi: Ufficio Segreteria tel 0381/650057

E.mail: segretario@comune.gravellonomellina.pv.it

Il presente avviso è consultabile all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Gravellona Lomellina e sul sito Internet: www.comune.gravellonomellina.pv.it

Gravellona Lomellina, 12.02.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Visco Dr. Maurizio)

Copia dell'originale. Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art 3 comma 2 del D.Lgs n. 39/1993. L'originale è agli atti dell'Ente.

Il/La sottoscritt _____
nat ____ a _____ il _____
e residente a _____ (provincia _____)
- CAP _____ in Via _____ telefono o
cellulare _____ e-mail/pec _____ @ _____
Codice Fiscale _____

fa domanda di poter essere ammess ____ alla **Selezione per la copertura di un posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, (Cat. C1) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO - AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DEMOGRAFICO.**

All'uopo dichiara, sotto la propria responsabilità:

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito presso _____

nell'anno scolastico _____ con votazione _____

2. di essere dipendente di ruolo, a decorrere dal _____, a tempo indeterminato e a tempo _____ presso _____

- Ufficio _____ con il profilo professionale di _____
_____ categoria _____ con anzianità di
servizio maturata nella categoria e nel profilo di appartenenza alla data dell'avviso pari a _____
_____;

3. di aver superato il relativo periodo di prova;

4. ☐ di non avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso

☐ ovvero nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, di aver riportato le seguenti sanzioni

o di avere i seguenti procedimenti in corso _____

_____;

5. ☐ di non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;

☐ ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia:

6. di possedere idoneità psicofisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

7. che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

8. di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;

9. di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali.

10. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso.

11. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Gravellona Lomellina per comunicazioni inerenti il presente avviso.

Si allega:

1) fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido;

2) curriculum vitae in formato europeo, illustrativo del possesso di ulteriori esperienze, requisiti e titoli, nonché delle attività effettivamente svolte all'interno della Pubblica Amministrazione di appartenenza, oltre ad ogni altro elemento ritenuto utile ai fini della selezione cui si intende partecipare, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto;

3) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza nella quale si attesti la volontà al rilascio del parere favorevole al trasferimento.

4) dichiarazione secondo cui l'Ente di appartenenza è sottoposto o meno ai vincoli assunzionali e di spesa.

Chiede che le comunicazioni relative alla Selezione le/gli vengano dirette al seguente indirizzo:

Via _____

C.A.P. _____ - _____

Telefono o Cellulare _____

Indirizzo e-mail _____

Pec _____

Data, _____

firma per esteso

☐ *barrare l'opzione che interessa*