

COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA
PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO:

Selezione per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione “trasferimento per mobilità volontaria” per la copertura di n. 1 posto di categoria D profilo professionale “Istruttore Direttivo” presso l’area Finanziaria.

VERBALE DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE
INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE
VALUTAZIONE DEL CURRUCULUM E DEL COLLOQUIO ATTITUDINALE

Il giorno VENTINOVE del mese di NOVEMBRE dell’anno DUEMILADICIANNOVE alle ore 10.30 presso l’ufficio di segreteria si è riunita la commissione per la selezione di cui all’oggetto.

Sono presenti il Dr. Maurizio Visco – Segretario Comunale - presidente della Commissione; la Sig.ra Mariella Moro e il Sig. Villaraggia Pierangelo in qualità di componenti esperti, come da determinazione del Segretario Comunale n. 125 del 26.11.2019

Svolge i compiti di segretario della commissione il dipendente Sig. Trevisan Andrea.

La commissione prende atto dei documenti, consistenti in:

- determinazione del Segretario Comunale n. 106 in data 22.10.2019 di approvazione dell’avviso di selezione per mobilità volontaria;
- determinazione del Segretario Comunale n. 125 in data 26.11.2019 di nomina della commissione giudicatrice;
- avviso di selezione pubblicato in data 22.10.2019;
- regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi – parte IV – Disciplina sulle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni;
- domanda di partecipazione dell’unico candidato Sig.ra Volpi Elena e titoli allegati.
- determinazione del Segretario Comunale n. 126 in data 26.11.2019, relativa all’ammissione alla procedura di selezione della Sig.ra Volpi Elena, candidato idoneo;

Prima di iniziare i lavori relativi alla selezione, i componenti la commissione, esaminate le domande ed in particolare le generalità dei candidati (vedi allegato 1), danno atto della propria regolare costituzione in quanto non si sono riscontrati casi di cui all’art. 35 - comma 3 - lett. “e” del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e né i componenti, né il segretario presentano incompatibilità, fra loro o rispetto ai candidati, ai sensi dell’art. 51 del codice di procedura civile, con gli aspiranti per il trasferimento per mobilità volontaria, mutuando, per analogia, quanto previsto dal vigente regolamento comunale per l’espletamento dei concorsi/delle selezioni per il personale.

Ciascun componente la commissione, sottoscrivendo il presente verbale, dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, come sopra riportate.

La commissione prende atto di criteri di valutazione, quantificabili con una valutazione espressa numericamente, da attribuire:

- al curriculum professionale, punteggio massimo 10 punti;
- al colloquio attitudinale, punteggio massimo di 20 punti con superamento a punti 14

La commissione esamina il curriculum professionale a cui assegna n.10 punti.

Successivamente fa entrare il concorrente nella sala, facendolo accomodare e chiude la porta di accesso. Il segretario esegue l’identificazione del concorrente e inizia il colloquio attitudinale.

Concluse le operazioni della prova la commissione stabilisce il punteggio del colloquio in punti 20.

Si dà atto che, avendo conseguito un punteggio di punti 30, la candidata è idonea.
Tutti gli atti concorsuali sono conservati a cura del segretario.

Si dà atto che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Il Presidente della Commissione

Dr. Maurizio Visco

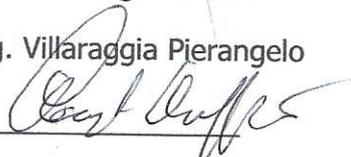


I commissari

Sig.ra Mariella Moro



Sig. Villaraggia Pierangelo



Il verbalizzante

Sig. Trevisan Andrea

