



COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA

Provincia di Pavia

AVVISO

06.12.2022	SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE "B" e "C" LIMITATAMENTE ALLA ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE "B7" e "C2", "C4" e "C5" - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2023.
------------	---

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recita:

"Art. 5 - Progressione economica all'interno della categoria.

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:*
 - a) *per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
 - b) *per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;*
 - c) *per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
 - d) *per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:*
 - *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
 - *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
 - *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro*

CONSIDERATO che la progressione economica deve avvenire sulla base dei criteri di massima stabiliti dal suddetto art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999;

RICHIAMATO l'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999 in cui viene disciplinato il sistema di valutazione delle prestazioni dei risultati dei dipendenti e la relativa competenza;

RICHIAMATO l'art. 9 del CCNL 11.04.2008 che testualmente recita: "*Art. 9 - Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria.* -

1. *Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.3. 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

2. *La disciplina del comma 1 trova applicazione per le procedure selettive per la realizzazione della progressione economica orizzontale che sono formalmente avviate successivamente alla definitiva sottoscrizione del presente C.C.N.L. ";*

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 75 del 11.11.2022 con cui sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019

RICHIAMATO il verbale di sottoscrizione definitiva in data 15.11.2022 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Gravellona Lomellina per l'annualità economica 2022;

VISTO che con detto contratto collettivo integrativo decentrato:

- a) sono stati definiti e concordati i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie, nonché le modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento di tale istituto contrattuale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. 31.3.1999;
- b) le parti hanno concordato l'attivazione, a valere sull'ammontare del fondo 2023, delle procedure per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 1.4.1999, da erogarsi a far data dal 01.01.2023;

RITENUTO di dover attivare, in applicazione delle norme contrattuali e regolamentari soprariportate, le procedure selettive del personale dipendente per l'attuazione della progressione economica nell'ambito delle proprie categorie di assegnazione, limitatamente alle attribuzioni delle nuove posizioni economiche B7, C2, C4 e C5, con decorrenza 01.01.2023;

DATO ATTO quindi che in virtù degli accordi decentrati soprariportati e delle risultanze delle selezioni, potranno essere attribuite le seguenti nuove posizioni economiche:

- N. 1 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
- N. 1 posizione C2, per passaggio dalla posizione C1 alla posizione C2
- N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4
- N. 1 posizione C5, per passaggio dalla posizione C4 alla posizione C5

RITENUTO di dover corso alle procedure, dando atto che la competenza per la valutazione degli elementi e dei requisiti richiesti per la progressione economica orizzontale, sono stati attribuiti, secondo il disposto di detto contratto collettivo integrativo decentrato, ai responsabili dei Servizi per il personale operante nel proprio settore e al sottoscritto Segretario Comunale per la valutazione degli stessi Responsabili dei Servizi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

VISTO il Bilancio per il triennio 2019/2021;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

R E N D E N O T O

1) **E' ATTIVATA**, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31.3.1999, la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito delle categorie "B" e "C" finalizzata all'attribuzione, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2020, delle seguenti nuove posizioni economiche:

- N. 1 posizione B7
- N. 1 posizione C2
- N. 1 posizione C4
- N. 1 posizione C5

Con la selezione potranno esser attribuite al personale dipendente appartenente alle categorie "B", "C", le seguenti nuove posizioni:

- N. 1 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
 - N. 1 posizione C2, per passaggio dalla posizione C1 alla posizione C2
 - N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4
 - N. 1 posizione C5, per passaggio dalla posizione C4 alla posizione C5
- 2) Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01.01.2023, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Gravellona Lomellina nell'ultima posizione economica acquisita;
- 3) Le domande di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritte devono essere presentate al protocollo del Comune di Gravellona Lomellina entro il giorno 31.12.2022. Le domande devono recare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione PEO anno 2023". Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.
- Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:
- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
 - 2) l'indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
 - 3) categoria, posizione economica nonché servizio di appartenenza nell'anno 2019;
 - 4) di aver maturato alla data del 01.01.2023, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di Gravellona Lomellina.
- Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445;
- 4) La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni da parte dei Responsabili di Servizio per il personale operante nel proprio settore e dal Segretario comunale per gli stessi Responsabili dei Servizi;
- 5) Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso;
- 6) L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto giuridico ed economico dal 01/01/2023;
- 7) Ai fini dell'attribuzione della nuova base economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati gli elementi e relativi punteggi, così come indicati nel vigente Regolamento procedure e criteri per la progressione economica orizzontale;
- 8) Gli elementi riferiti alla formazione ed aggiornamento professionale saranno rilevati direttamente dai documenti depositati nei fascicoli personale dei dipendenti, nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31.3.1999 con le metodologie attivate presso questo Comune;
- 9) Il Segretario Comunale formerà, sulla scorta degli elementi di cui ai precedenti punti apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile;
- 10) I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica;
- 11) In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- 12) Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Visco