



# COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA

Provincia di Pavia

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

|                              |                                                                                                                                                              |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N. 114<br>Data<br>06.12.2022 | OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA - ANNO 2023 - APPROVAZIONE AVVISO. |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di dicembre nel proprio ufficio,

### IL SEGRETARIO COMUNALE

– **VISTI:**

- l'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina contrattuale in materia;
- l'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11.04.2008 avente ad oggetto "Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria";

– **VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo cui:

1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

– **CONSIDERATO**, in particolare che l'istituto delle progressioni economiche deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

– **RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 67 del 23.10.2018 con cui sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019;

– **RICHIAMATO** il verbale di sottoscrizione definitiva in data 08.11.2022 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Gravellona Lomellina per l'annualità economica 2022 in cui è stato verbalizzato che in sede di delegazione trattante sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 così come segue:

- attivazione, a valere sull'ammontare del fondo 2023, delle procedure per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 1.4.1999, da erogarsi a far data dal 01.01.2023, corrispondente a 4 unità;

– **DATO ATTO** quindi che in virtù degli accordi decentrati soprariportati possano essere attribuite le seguenti nuove posizioni economiche:

- N. 1 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
- N. 1 posizione C2, per passaggio dalla posizione C1 alla posizione C2
- N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4

- N. 1 posizione C5, per passaggio dalla posizione C4 alla posizione C5
- **RITENUTO** pertanto di:
  - indire la selezione per l'attribuzione di n. 4 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo avviso di selezione interna allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
  - dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nell'annualità 2022 da ciascun dipendente;
- **CONSIDERATO** di provvedere in merito dando atto che la decorrenza dell'inquadramento del personale individuato nella categoria economica di progressione sopra indicata, è a far data dal 01.01.2023;
- **RICHIAMATI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti;
- **RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 20 del 19.03.2019 relativa all'approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- **VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;
- **VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- **VISTO** il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- **VISTO** il bilancio di Previsione ;
- **VISTI** il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

### **D E T E R M I N A**

- 1) **DI CONSIDERARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale di questo atto;
- 2) **DI INDIRE** la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale avente diritto appartenente alle suddette categorie;
- 3) **DI APPROVARE**, nel testo allegato al presente atto sub A) per costituirne parte integrante e sostanziale, l'avviso di selezione per l'attribuzione delle seguenti nuove 4 posizioni economiche:
  - N. 1 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
  - N. 1 posizione C2, per passaggio dalla posizione C1 alla posizione C2
  - N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4
  - N. 1 posizione C5, per passaggio dalla posizione C4 alla posizione C5
- 4) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva troverà adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato triennio 2023/2025;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del "visto" di competenza, ai fini della regolare esecuzione e della regolarità contabile della spesa;
- 6) **DI DARE ATTUAZIONE** a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i, ove applicabile.

Il Segretario Comunale  
Visco Dott. Maurizio

### **La Responsabile del Servizio Finanziario**

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

☒ Parere favorevole

☐ Parere sfavorevole

in ordine alla regolarità contabile.

Nella residenza comunale, lì 06.12.2022

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Volpi D.ssa Elena

La presente, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 06.12.2022

II FUNZIONARIO RESPONSABILE