



COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA
Provincia di Pavia

Piazza Delucca, 49
Tel. 0381/650211/650057
Codice Fiscale: 85001830182

C.A.P. 27020
Fax 0381/650127
P.IVA: 00503370181

PREINTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA
ANNO 2025

Aut. Ric.

Il giorno 25 del mese di novembre dell'anno 2025 si è riunita, con collegamento da remoto

la delegazione di parte datoriale composta da:

Dr.ssa Angela Maria Natale, Segretario Comunale, Presidente

Dr.ssa Elena Volpi. Responsabile Servizio Finanziario

La RSU

Non è presente in quanto non eletta

La seguente Organizzazione Sindacale rappresentativa del comparto Funzioni Locali:

- Rappresentante sindacale RP CGIL Americo Fimiani

Al termine le parti approvano l'allegata PREINTESA del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Gravellona Lomellina sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2025 (parte economica)

1. PREMESSA

Come previsto negli artt. 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) 2019/2021, le risorse decentrate vengono determinate annualmente secondo le modalità definite dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e dall'ordinamento vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione decentrata.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Gravellona Lomellina

3. INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025 è stato costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 125 del 17.11.2025 ed è composto come segue:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 29.313,55
Risorse Stabili non sottoposte al limite	€ 7.356,10
Risorse Variabili non sottoposte al limite	€ 2.449,53
Decurtazioni	€ 1.331,00
Totale fondo decurtato incluse somme non soggette al limite	37.788,18



In particolare le risorse sono così quantificate:

Comune di Gravellona Lomellina	
	Preventivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	26.852,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.461,55
Totale incrementi stabili (a)	2.461,55

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	4.354,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	748,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	760,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	367,90
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	7.356,10
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	29.313,55
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	36.669,65

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	



Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	1.521,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	332,79
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.116,74
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.449,53

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.449,53
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	39.119,18
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.331,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	27.982,55
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	37.788,18

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.910,37
Fondo straordinario erogato	

Autore

4. CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Progressioni economiche STORICHE	15.600,36
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.815,40
Totale utilizzo risorse stabili già contrattate	19.415,76

Destinazione Risorse in base alla contrattazione 2025	
Premi correlati alla performance individuale	€ 1.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	€ 446,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 500,00
Compensi specifiche responsabilità	€ 7.000,00
Indennità di funzione Polizia Locale	€ 2.000,00
Totale destinazione risorse	€ 10.946,00

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	3.910,37
Fondo straordinario erogato (alla data del 25.11.2025)	660,85

5. CRITERIO DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

In virtù degli incarichi di Elevata Qualificazione assegnati, per il 2025, il fondo di € 25.514,25, comprensivo del' l'indennità di risultato, viene incrementato delle risorse



di cui all' art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018 - quota fondo - finalizzate a 10 quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D.L. n. 80/2021)

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	€ 240,99
--	----------

Delegazione trattante di parte datoriale

Dr.ssa Angela Maria Natale, Presidente



Dr.ssa Elena Volpi, Responsabile Servizio Finanziario



Organizzazione Sindacale rappresentativa del Comparto Funzioni Locali

Rappresentante Sindacale FP CGIL Americo Fimiani

